

NEWS and China updates

12 Settembre - Fiera Campionaria di Canton

Dal 15 ottobre al 6 novembre si svolgerà la 104^a edizione della Fiera Campionaria di Canton. La manifestazione avrà luogo nel solo complesso di Pazhou e sarà strutturata in 3 fasi. Nella prima fase dal 15 al 19 ottobre verranno esposti: prodotti industriali (macchinari, attrezzature, strumentazione, prodotti chimici, ecc.), veicoli, elettrodomestici, elettronica di consumo. Nella seconda fase dal 24 al 28 ottobre sarà la volta di: mobili, complementi d'arredo, mobili da giardino e giocattoli. La Fiera si concluderà con l'ultimo evento, dal 2 al 6 novembre, in cui verranno esposti: prodotti tessili, calzature e accessori, alimentari, medicinali, prodotti per la salute, prodotti per lo sport. Per ogni ulteriore info sulla Fiera vd. <http://www.cantonfair.org.cn>

10 Settembre – Report MofCom, Ufficio Nazionale di Statistica

Il MofCom ha pubblicato le nuove statistiche riguardanti il periodo gennaio-agosto 2008. Secondo i dati forniti gli investimenti delle nuove 18797 imprese straniere sul suolo cinese sono scesi del 24,35%; l'utilizzo reale di capitale straniero ammonta a 48,7 miliardi di euro, con un incremento del 41,6%. Soltanto nel mese di agosto, gli investimenti di 1906 nuove aziende straniere sono scesi del 39,5%, mentre l'utilizzo di capitale estero si è attestato sui 5,08 miliardi di euro, per un incremento del 20,38%. L'Ufficio nazionale di statistiche ha fornito anche i dati rispetto all'indice dei prezzi alla produzione (PPI), che sono aumentati del 10.1%. I prezzi d'acquisto delle materie prime, del carburante e dell'energia sono aumentati del 15.3% rispetto al mese scorso.

22, 28 Agosto - Costituzione Anti-Monopoly Bureau

A partire dal 28 agosto sarà operativo in seno al MofCom il nuovo Anti-Monopoly Bureau, secondo quanto stabilito nel Regolamento attuativo della nuova "Anti-Monopoly Law" del 22 agosto. Il Bureau avrà compiti di indagine in materia antitrust con particolare attenzione alle operazioni di concentrazione tra imprese.

07 Agosto - Manovre in seno alla Banca Centrale Cinese

La Banca Centrale Cinese (People's Bank of China) ha aumentato del 5% la quota di credito prevista per le banche commerciali operanti a livello nazionale e del 10% quella riguardante le banche commerciali locali. La misura ha come scopo quello di sostenere le difficoltà finanziarie registrate nell'ultimo semestre dalle PMI, in considerazione dei forti aumenti dei prezzi alla produzione.

01 Agosto – La nuova Anti-Monopoly Law

Emanata la nuova legge Antitrust cinese. Vengono costituiti due organismi distinti in seno al MofCom: la Anti-Monopoly Commission e la Anti-Monopoly Authority. La prima avrà semplici poteri consultivi e di indagine: analizzerà i vari mercati cinesi con la pubblicazione di rapporti annuali e pareri. La seconda avrà invece poteri sanzionatori. La legge prevede espressamente per l'Authority la possibilità di delegare alcuni dei propri poteri alle amministrazioni locali. La nuova legge si occupa di abuso di posizione dominante, fusioni, concentrazioni prezzi, e pratiche anti-concorrenziali. Secondo gli analisti il linguaggio troppo generale utilizzato nei primi articoli favorirebbe interpretazioni in conflitto con alcune regole del libero mercato e pratiche monopoliste in favore di alcune grandi compagnie di stato cinesi.

05 Agosto – Nuove regole per il controllo delle operazioni internazionali

Il Consiglio di Stato, al fine di perfezionare ed aumentare i controlli sui trasferimenti di valuta estera, di arginare l'afflusso di capitali speculativi e di ridurre pratiche finanziarie illegali, ha modificato la legge in materia di controllo sulle operazioni in valuta straniera con le nuove Foreign Exchange Control Regulations. La normativa ha effetto retroattivo a partire dal 1 agosto 2008 e stabilisce controlli più severi in materia di movimenti di fondi ed oneri probatori vincolanti per giustificare le transazioni. Le nuove disposizioni si aggiungono a quelle già sancite lo scorso 14 luglio 2008, che stabilivano nuove ed ulteriori misure di controllo sulle operazioni in valuta estera in Cina e la gestione dei fondi riguardanti l'import-export. La nuova legge stabilisce vari livelli di controllo gestiti da tre distinte istituzioni governative: la State Administration of Foreign Exchange (SAFE), il MofCom e l'Amministrazione generale delle dogane, che creeranno un sistema di controllo incrociato computerizzato per verificare le operazioni di import/export effettuate in valuta estera. Con i nuovi controlli sarà possibile confrontare in tempo reale le ricevute di compravendita in valuta estera di un'impresa con le dichiarazioni dei prodotti esportati presentate alle dogane. Questo consentirà di individuare più facilmente i casi di fatture gonfiate, uno dei sistemi più comuni per introdurre illegalmente valuta estera nel paese. Le società cinesi dovranno inoltre dichiarare in anticipo alla SAFE le ricevute di compravendita valutaria e tutti i pagamenti posticipati delle merci importate.

01 Luglio – Novità in materia di rapporti di lavoro

Entrano in vigore le Implementing Regulations for the Labor Contract Law emanate lo scorso 8 maggio. Con esse il Consiglio di Stato stabilisce le modalità di applicazione della legge in materia di contratti di lavoro e gli oneri previsti per datori di lavoro e lavoratori. In particolar modo la norma ribadisce che il datore ha un mese di prova prima di assumere con un contratto scritto il lavoratore. Se quest'ultimo si rifiuta di sottoscrivere il contratto per iscritto prima della scadenza del mese di prova,

non avrà diritto a percepire alcun indennizzo. Il datore è invece tenuto a fornire al lavoratore solamente un preavviso di tre giorni, nel caso non ritenga opportuno assumerlo o voglia licenziarlo prima della scadenza del mese di prova.

Il datore sarà obbligato ad indennizzare i propri dipendenti nel caso si rifiuti di assumerli con regolare contratto di lavoro alla scadenza del mese di prova. In questo caso dovrà versare al lavoratore una somma equivalente al doppio del salario previsto dalla legge. Nel caso in cui sia invece il lavoratore a rifiutarsi di sottoscrivere il contratto, una volta scaduto il mese di prova, avrà diritto alla normale compensazione prevista dalla Labor Contract Law.

Le Implementing Regulations in materia di lavoro hanno poi ribadito che l'orario di lavoro settimanale ammonta a 40 ore (dalle 44 previste in passato), ma è derogabile dalle parti. Per quanto riguarda gli straordinari, devono essere remunerati come segue: salario almeno pari al 150% di quello ordinario nel caso in cui si lavori oltre l'orario normale; salario almeno pari al 200% di quello ordinario nel caso in cui si lavori nei giorni destinati alle ferie; salario almeno pari al 300% di quello ordinario nel caso in cui si lavori nelle festività.

Tuttavia la recente normativa non ha ancora chiarito alcuni aspetti relativi al conteggio degli straordinari e riguardanti il calcolo di alcune voci ed indennità, che spesso divengono oggetto di controversie datore-lavoratore e che hanno registrato un notevole incremento percentuale nell'ultimo anno.